

平成29年3月5日

儲かるしくみをつくりましょ。

多くの中小企業は売上高が減少傾向におり、下げが止まりません。資金繰りに走り回って営業ができなく、ますます売上が落ちるという悪循環に陥り入っている会社もあります。その中でも少数ではあるけれど増収増益の会社があります。業種は関係なく伸びている会社があります。伸びている会社を分析して真似できないかと私はいつも考えています。自分の会社が今、売上減少、赤字などとして自分の会社がどうしていったらあのおよぶよ会社にならなければいけないイメージがあります。過去を振り返ってあの時ああしていればもっと成長していた。あの時欲を出して株や土地を買って置けばよかつたとかいつかはいいあると思います。それがよの会社の真似をするところを探し出し実行します。この時にとても大事なことはよの会社のどこを見るかです。儲かっている会社は、儲かるしくみがあるということです。儲かる会社にするしくみとは、戦略によって儲かるしくみをつくっているということです。戦術によるしくみのみでは大きな努力が必要です。すなわち、私は「挨拶・掃除」で会社は儲かる」という本を書きましたが、いっしょに挨拶や掃除を一生懸命やっても会社は儲かるとは思っています。挨拶や掃除、社員研修によるモチベーションのアップは戦術ではなく、戦略だからです。戦略が時代の流れに合っていることが大前提です。自社の商品やサービスが時代に合わなくなったり、強い競争相手や競合するよの商品・サービスができたよ市場に存在する価値がなくなります。生き残り成長するためには、自社の商品やサービスを進化させる（ありません。これは戦術ではなく戦略です。もし会社が挨拶や掃除、社員教育で儲かるとなるとそれはもともとよの商品とサービス、お客様があたのを社員教育等の戦術により儲かるしくみができたと思つたほうがよと私は思っています。企業は人なり」と言われますが、この人とは社長です。社長が学ばべきは「儲かるしくみをつくる戦略」です。これは人がよ教えるよよというより、社長が現場を見たり、人がよ話を聞いたよして、考えて考えて（ぼり出すものではないでしょうか。渡辺美樹社長は人材の質が競争力の決め手」という考えがよ。「設備や資本の大ききではなく、人材が競争力を定める事業しか参入しない」、この質の高い人材がお客様のことだけ思つて行動し、お客様の喜びを自分の喜びとするよに最大の価値を見出す経営を実践する」と言っています。戦略が「人材が競争力を定める事業」です。古田土会計の戦略商品は月次決算書と経営計画書の作成指導です。この2つの商品がよ。掃除、挨拶により会社が元気で明るく、古田事務をはよとして社員がお客様に喜ばれよとして熱心に仕事をしているがよ、創業以来27年連続増収で去年は損益分岐点の80%以下になりました。ライバルはうすの真似する人が少ないのです。雑誌を発行している会社の社長の話だと「古田土会計のやっていることは面倒くさいのだからよです。技術を学ぶことには熱心でもお客様に喜ばれること、社員の人間性を高めることに熱心な同業者は少ないので、市場は無限にあり、ますます安定的に成長し、会社は儲かり社員が増えよいくのがよはよきよイメージできます。大事なことは儲かる事業構造をつくり出す戦略です。人がよパワフルのは、儲かるしくみをつくる戦略、次に戦術」です。②この文章はよよよなことが書いてあります。古田土会計では業務も入もあり、お客様に多大なよ迷惑をおかけしていることでもあります。言っていることとやっている古田土満よが違つています。よの美をよよよのために努力しています。よを承知で話して頂けよはよがたいです。