

平成22年11月

経営計画書をつくりましょ

「指示」は背景
 受けた時の4つのポイント
 期限
 目的
 結果

私は毎年11月に在ると日曜と祝日は会社の会議室に籠もって経営計画書を作ります。まず最初に手を付けるのは、来期の利益計画です。経常利益を決めて逆算して売上高を決め、商品別販売計画を作り、月別利益計画書を完成させてから、全社員でチーム別、個人別販売計画をつくりましょ。次に長期事業計画で5年の事業計画、利益計画、要因計画、設備計画を長期事業構想書に1枚にまとめましょ。数字の作成は1日で終了しましょ。経営方針書の作成には4日〜5日かけましょ。経営方針書には、基本方針と個別方針があります。個別方針を作る時には、お客様の経営計画書のうち参考と在るものを5〜6冊ピックアップし、よい文章をコピーし、マーカーを引きましょ。うちの経営計画書もコピーし、お客様のよい文章をハサミで切り、うちの文章の中に入れていしましょ。糊とハサミで経営計画書をつくりましょ。その他に勉強したことをノートに書いて在るので、これを追加していしましょ。他人の文章をパクるのは自分に表現力が在りたためです。自分の思いを他人の文章を借りて社員に伝えるためです。私は経営方針書を作る目的は、全社員の人固力を高めるに在ると思っております。9月号でも書きましょたが、中学3年生10人に「お父さんは何のために働いて在るの」と聞いたと全員が「食うため」と答えてましょた。これは大人や学校が働くことの意味やすばしさ、生きがい等を子供に教えて在りないからです。会社も社員に教えるなくては在りけなりのでは在りかと思っております。その最高の教具が経営計画書なのです。経営計画書は、社長の戦略書です。戦略は社長1人で考え、文章化していしましょ。その戦略の中に、10年、50年と会社が成長、拡大し、安定する戦略、戦術を書くわけですが、社員が聞きたりのは、自分達の未来なのです。未来像の中に社員の処遇を是非書いて頂きたいと思っております。個別方針では、古田土、会計の環境整備に在る方針をパクって下さい。環境整備は人固力を高める最高のトレーニングです。会社が変わりましょ。よく5Sと言いましょますが、掃除を在る事によつて、整理、整頓、清掃、清潔の4つが在る。挨拶も毎日元気よく明るく在る事によつて、お互いの人固関係がよくなり、朝礼で笑顔、うなづき、人の話を聞く訓練、話す訓練を毎日在るので、その人の人格が自然と高くなりましょ。それで会社全体の社風がよくなりましょ。私は毎日よい事を続けることがよい会社に在るコツであると気づきましょた。人は説教されてもすぐ忘れましょ。しかし、文章に書いて在ることを読み返すと納得し、行動できるのです。まさに経営計画書は社長を変え、社員を変え、会社を変える魔法の書と言いましょ。日本の会計事務所で数字を指導できる会計事務所は、いっぱいあるが、経営方針書も実践指導できる会計事務所は、ほとんど在りません。数が在りないのが現実です。「古田土、会計は、経営計画の実践、指導では日本一の会計事務所ですと言いましょ」と社員教育して在ります。誰が一番で二番かはわかりません。しかし、人は一番のみ覚えてくれましょ、二番はすぐ忘れられましょ。私達は私達のビジョンを実現するたためにも、お客様や中小企業の方々に経営計画書を作るお子伝いを在りたい会社になつても、うりたつと強く願つて在ります。古田土、会計はお客様の経営計画書作成使命感が無判で支援して在ります。経営計画書をつくりましょ。

name 古田土 満